



ОСНОВНИ ИСКАНИЯ НА КНСБ ВЪВ ВРЪЗКА С АКТУАЛИЗАЦИЯТА НА БЮДЖЕТ 2022

1. В настоящата ситуация е необходимо в спешен порядък в рамките на предстоящата актуализация на Бюджет 2022, да **бъде приет нов пакет от антикризисни мерки в подкрепа на работещите** и цялото общество. Акцентът трябва да бъде върху **нов ръст на минималната заплата и доходите на хората**;
2. Това се налага поради неконтролируемото нарастване на инфлационните процеси, за което свидетелстват и последните данни на НСИ от май 2022 г. – 15,6% инфлация. **За последно толкова високи равнища на инфлация сме имали през месец май 1998 г.**;
3. Според нас, до момента **предложените мерки** като форма на компенсирание на доходите и намалената покупателна способност на българското население, **са закъснели и недостатъчни**;
4. Считаме че са **налице значителни фискални буфери**, които да финансират ръста на доходите и на минималната заплата, **без да се нарушава заложеният бюджетен дефицит** в размер на 4,1% от БВП за 2022 г.;
5. Така например, БВП е предвиден ще бъде с ок. 7 млрд. лв. повече спрямо заложените параметри преди няколко месеца. Това означава, че **приблизително 3 млрд. лв. повече приходи ще се калкулират** заради този номинален ръст на БВП вследствие от високата инфлация, **вземайки предвид настоящата преразпределителна роля на приходната част в бюджета** от БВП в размер на 40%. Определено приходната част на бюджета е подценена;
6. Заложените **капиталови разходи в размер на 8,2 млрд. лв.**, също за нас е **сигурно, че няма как да бъдат изпълнени**. Това е тенденция от години, но в момента те са рекордно високи за сметка на други пера, като например разходите за «Персонал» и «Работни заплати». Те също биха могли да се използват като допълнителен буфер за финансиране на повече мерки в подкрепа на доходите и покупателната способност на хората.
7. **КНСБ категорично не приема подхода**, който се следва от години, **да се залагат дефицити и да се отчитат излишъци** накрая на бюджетната година, да се подценяват приходите и да се надценяват разходите. Точно поради тази причина считаме настоящият пакет от мерки, в неговата цялост, за консервативен;
8. Темата за минималната работна заплата **отсъства въобще от пакета мерки**. Според нас, **увеличение на МРЗ еднократно от 1 април на 710 лв.** е **крайно недостатъчно** и то само ще затвърди статуквото от 42-43% съотношение със СРЗ през 2022 г. Допълнителен наш аргумент за второ повишение на МРЗ през тази



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, www.knsb-bg.org

година е, че към април 2022 г., когато влезе в сила новият ѝ размер, този ръст вече бе напълно обезценен от галопиращата инфлация. Към момента, дори с предвиденият ръст на МРЗ, тя не съответства на „заплата за издръжка“, каквото е нашето искане от много време и каквато е посоката на посланията в проекта на Директива на ЕК по темата;

9. **Настояваме за ръст от минимум 15% на заплатите в бюджетните сектори, а за агенциите работещи „на терен“ той да бъде 20%, с оглед тежката работа и чувствителното изоставане на средните възнаграждения в тях. Според нас, правителството трябва да използва всички възможни инструменти и механизми за въздействие, с оглед ускоряване конвергенцията в заплащането на труда, особено в условията на растяща инфлация;**
10. **Настояваме за по-високо ниво на амбиция по отношение на подкрепата за семейства с деца. В този смисъл, КНСБ предлага увеличаване на размера на данъчното облекчение за деца от 4500 лв. на 7 500 лв. годишна данъчна основа за 1 дете и от 9000 на 15 000 лв. за семейство с две деца. Необходимите допълнителни средства, извън предвидените в актуализацията на Бюджет 2022, ще бъдат в размер на ок. 200 млн. лв. За сравнение, комбинираният ефект от мерките за 0% ДДС на хляба и 25 ст./л отстъпка от горивата на бензиностанциите, е оценен точно на толкова. Предлагаме тези средства просто да се пренасочат към мярка, която се е доказала във времето, че работи, особено в условията на демографската криза в която се намира страната ни.**

Общата сума на исканията за работни заплати на КНСБ в актуализацията на Бюджет 2022 г., е в размер на 817 млн. лв., както следва:

Средства за нов ръст на МРЗ от 710 лв. на 760 лв. – 130 млн. лв.

Средно образование: 140 млн. лв. за ръст на възнагражденията средно с 8%;

Висше образование: 40 млн. лв. за ръст на възнагражденията с 15%;

Държавно управление: 200 млн. лв. за ръст на възнагражденията в сектора с минимум 15%, а за агенциите „на терен“ с 20%;

Здравеопазване: 125 млн. лв. за ръст на възнагражденията в сектора съобразно подписаният КТД през април 2022 г. в бранша;

Селско стопанство: 23 млн. лв. за ръст на възнагражденията с минимум 15%;

Транспорт: 103 млн. лв. за ръст на възнагражденията с минимум 15%;

Култура: 56,42 млн. лв. за ръст на възнагражденията с минимум 15%;